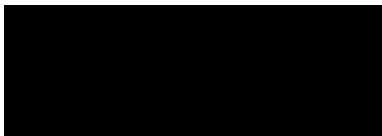




**Athene**  
Evalueringssrapport  
September 2006

## Indholdsfortegnelse

<b>Indledning .....</b>	<b>3</b>
<b>Er projektet gennemført som beskrevet i ansøgning? .....</b>	<b>3</b>
Konklusion	4
<b>Er de forventede resultater opnået? .....</b>	<b>4</b>
Nye arbejdspladser til akademikere	4
Virksomhedsbesøg	4
Udviklingsopgaver	4
Nyuddannede	5
Konklusion	5
<b>Er målgrupperne nået? .....</b>	<b>5</b>
Ledige akademikere	5
Små og mellemstore virksomheder	6
Konklusion	6
<b>Informationsspredning .....</b>	<b>6</b>
Erfa-Møder	6
Konference	6
Hjemmeside	6
Brochure	7
Avisartikler, presse	7
Erhvervsmesser	7
Pallas – metodebeskrivelser	7
Konklusion	7
<b>Implementering.....</b>	<b>7</b>
Skal Athene fortsætte?	7
Hvordan kan det organiseres?	7
Hvordan kan det finansieres?	7
Handling	7
Pallas	7
<b>Samlet konklusion .....</b>	<b>8</b>
Bilag 1. Avisartikler	9



## Indledning

Denne rapport er slutevalueringen af et projekt for ledige med en længerevarende uddannelse. I daglig tale kaldet Athene. Projektet er et samarbejdsprojekt mellem ViborgEgnens Erhvervsråd, de øvrige erhvervsråd i Viborg amt, AF og TIC. Viborg Egnens Erhvervsråd er ansvarlig for den overordnede projektstyring og regnskab. Der har desuden været en styregruppe og følgegruppe tilknyttet projektet. Projektet er finansieret af EU's Socialfond mål 3.

Evalueringen er tilrettelagt, så den opfylder de lovgivningsmæssige krav til EU finansierede projekter. Rapporten analyserer derfor følgende problemstillinger:

- Er projektet gennemført som beskrevet i ansøgningen?
- Er de forventede resultater nået?
- Er målgrupperne nået?
- Informationsspredning
- Implementering

Evalueringen er en analyse og vurdering af om Athene har opfyldt de mål og forventninger, der blev beskrevet i ansøgningen om tilskuddet. En nøjere beskrivelse af Athenes metoder og vurdering af disse findes i en rapport udarbejdet under det selvstændige projekt Pallas (*Akademikere i små og mellemstore virksomheder Hvordan? Sådan!*). Der er ligeledes udarbejdet en folder til virksomheder (*Akademikere – styrker også din virksomhed*) og en folder til konsulenter i AF, erhvervsråd m.m. (*Akademikere – indspark til udvikling*).

Evalueringen er udarbejdet af Bifrost i samarbejde med Mette Fisker, tidligere projektleder for Athene og Johnny Vang Dahlberg, konsulent ved Athene. Johnny Vang Dahlberg er ansvarlig for registreringer og udarbejdelse af det statistiske materiale, der indgår i evalueringen. Mette Fisker har bidraget med information om gennemførelse af projektet, en mindre evaluering blandt samarbejdspartnere samt erfaringsopsamling fra afslutningskonference. I evalueringen indgår ligeledes citater fra interviews med virksomheder og projektansatte akademikere. Interviewene blev gennemført i under Pallas projektet.

## Er projektet gennemført som beskrevet i ansøgning?

Projektets målsætning er at skabe 60 nye arbejdspladser på almindelig løn og ansættelsesvilkår i Viborg amt. Målgruppen er ledige akademikere bosiddende i Viborg Amt. Endvidere skal de personer, der ikke opnår fastansættelse som følge af projektet, få forbedret deres muligheder for anden ansættelse, pga. af relevant projektlederuddannelse og erhvervs erfaring.

Forløbet for den enkelte forventes at starte med arbejdspraktik, hvor der arbejdes med projektbeskrivelsen af den opgave, der skal løses af kandidaten under løntilskudsperioden. Her ville kandidaten sammen med 10-15 andre, deltage på projektlederuddannelsen. I denne praktikperiode modtager kandidaten aktiveringsydelse. Efterfølgende ansættes kandidaten i virksomheden med løntilskud i en periode på op til 48 uger med henblik på at overgå til ordinær ansættelse uden tilskud efterfølgende.

Projektlederuddannelsen blev aldrig etableret, da ViborgEgnens Erhvervsråd skønnede, at behovet for uddannelse af kandidaterne var meget forskelligt, og at et individuelt forløb aftalt med kandidaten og virksomheden var mest optimalt. 46 % af de projektansatte akademikere har deltaget i kursus, da registreringen blev gennemført og 4 % havde endnu mulighed for at deltage. Årsagen til, at ikke alle havde deltaget, var manglende relevante kursustilbud, eller at der ikke var et aktuelt behov. Virksomheder og projektansatte var generelt tilfredse med muligheden for kursus.

Kandidaterne er rekrutteret fra hele landet, og der har således været ansøgninger fra Bornholm, Sjælland, Fyn og hele Jylland. Det har vist sig, at 38 % af kandidaterne bor udenfor amtsgrænsen og har valgt at pendle til deres nye arbejdsplads. 11 % af kandidaterne har valgt at flytte til Viborg amt.

Det var fra starten meningen, at Athene udelukkende skulle rekruttere kandidater via screening vha. én udvalgt person hos AF, som har kontakt til alle ledige med en længerevarende uddannelse i Viborg amt. Denne opgave blev dog allerede under forprojektet udliciteret til andre aktører. Dette skulle vise sig at blive en stor koordinationsopgave for Athene medarbejderne. Der skulle etableres et samarbejde med Lunn-management, Mercuri Urval, Ingeniørforeningen, AS/3, m.fl. Det besværliggjorde også processen med at skrive jobplan for den enkelte, da de nye aktører havde en aftale om, at de havde 14 dage til at skrive den, hvorefter den skulle godkendes af AF. Alt i alt har det gjort arbejdsgangen mere langsommelig og problematisk for alle involverede.

Selve forløbet for den enkelte har vist sig at blive meget forskelligt. Enkelte har fulgt den planlagte proces, men ellers er forløbet blevet tilpasset individuelt. 22 % startede i praktik og blev derefter ansat med løntilskud, 47 % startede med ansættelse med løntilskud, og 4 % blev ansat som Vidempiloter og 4 % uden nogen form for tilskud. Kursus blev også tilpasset i hvert enkelt tilfælde, og blev afviklet på forskellige tidspunkter i forløbet. Løntilskudsperioden har varieret fra 0-48 uger. Der har været virksomheder, der ikke blev godkendt til at ansætte en medarbejder med løntilskud, i et tilfælde blev der blot givet tilskud i 3

måneder. Der kunne fra starten højst søges om tilskud i 26 uger, herefter skulle virksomheden søge om forlængelse.

### Konklusion

I det store hele er projektet gennemført som planlagt, der har været nogle naturlige tilretninger hen ad vejen, som beskrevet ovenfor.

### Er de forventede resultater opnået?

Det blev forventet at projektet ville medføre:

- 60 nye arbejdspladser til ledige akademikere og højtuddannede
- 200-300 virksomhedsbesøg, hvor virksomhederne blev opmærksomme på mulighederne for at ansætte akademikere
- 120 udviklingsopgaver
- 20-50 forløb for nyuddannede
- Erhvervsrelevant projektlederuddannelse for alle deltagende akademikere

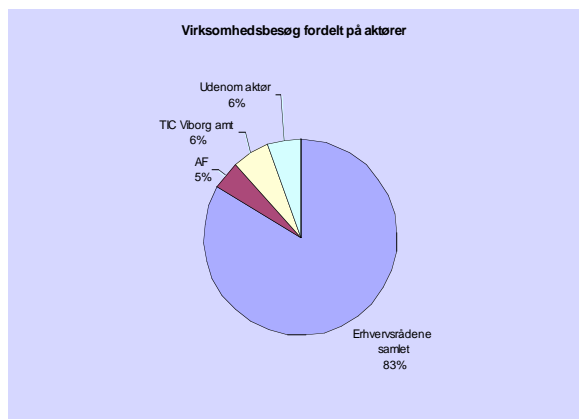
### Nye arbejdspladser til akademikere

Der blev projektansat 70 ledige akademikere eller højtuddannede, heraf viste en registrering af samtlige projektansættelser i maj 2006, at 46 af 70 personer er i ordinær beskæftigelse i samme virksomhed. Fem har skiftet ansættelse, men er fortsat i beskæftigelse. Syv er ved afslutning af undersøgelsesperioden stadig ansat med løntilskud, da de ikke har afsluttet projektansættelsen. Det kan forventes, at en del af disse personer vil fortsætte i virksomheden eller finde beskæftigelse i en anden virksomhed, når løntilskudsperioden er afsluttet. 12 er ledige. Forventningen om 60 nye arbejdspladser er næsten men ikke helt opnået.

### Virksomhedsbesøg

Jf. Athenes registreringer af kontakt til virksomhederne er i alt 374 virksomheder blevet kontaktet af konsulenter fra Erhvervsråd, AF eller TIC. Heraf har 344 virksomheder vist interesse og er senere blevet kontaktet af Athene. 175 af kontakterne resulterede i en indledende samtale, hvor det viste sig, at interessen kun var overfladisk. 98 af kontakterne førte til flere telefonsamtaler og evt. besøg, der ikke førte til et match. De 374 virksomhedsbesøg førte til i alt 70 projektansættelser.

Erhvervsrådene har stået for 83 % af alle virksomhedsbesøg. Under Pallas-projektet blev der gennemført en række kvalitative interviews med virksomheder, der havde ansat en ledig akademiker. Her vurderer ni af nitten virksomheder selv, at de ikke ville have ansat en akademiker, hvis de ikke havde haft kontakt med Athene/AF.



### Udviklingsopgaver

Det blev forventet, at Athene projektet ville føre til 120 udviklingsopgaver. Denne forventning blev ikke indfriet, idet kun 70 blev projektansat. På det afsluttende møde mellem Athenes medarbejdere og erhvervsråd, AF og TIC blev der spurgt om årsagen til at målene ikke blev nået.

Her er de typiske begrundelser:

*"Overvurderet virksomhedernes parathed"*

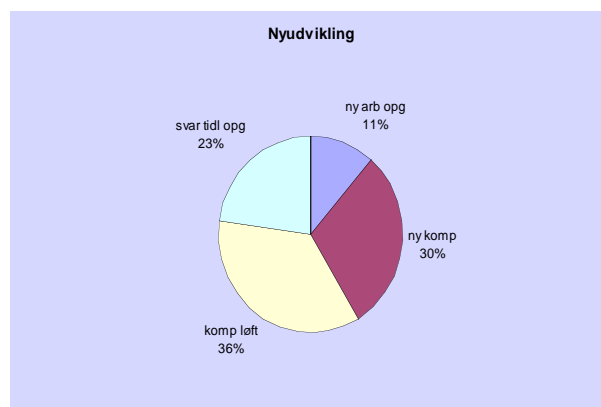
*"Usikkerhed i virksomhederne om hvorvidt de kan fastholde en akademiker"*

Tidsfaktoren spiller også ind. I projektperioden oplevede Athenes medarbejdere og konsulenterne i erhvervsrådene en stigning i virksomhedernes interesse.

Citat:

*"Der er mere gang i virksomhederne nu end da projektet startede"*

For at vurdere i hvilket omfang, at ansættelsen af en akademiker medfører nyudvikling i virksomhederne, blev der ved indgåelse af aftaler registreret, om der var tale om udviklingsopgaver, en ny kompetence i virksomheden, et kompetenceløft eller det svarende til tidligere opgaver. I 11 % af ansættelserne er der tale om udviklingsopgaver, i 30 % er det en ny kompetence til virksomheden, i 36 % er det et kompetenceløft og i 21 % er det svarende til de samme opgaver.



De kvalitative interviews fra Pallas-projektet viste at, i enkeltmands virksomheder har ansættelsen frigjort indehaveren til nyudvikling, idet den nyanstattede har overtaget opgaver. I vidensvirksomheder er det ofte opgaver svarende til opgaver, der er blevet løst tidligere. Ansættelse af en akademiker opfattes her som en naturlig forudsætning for løsning af virksomhedens opgaver. Ansættelse af en akademiker i en håndværkspræget virksomhed kan derimod være et led i udviklingen af virksomheden fra håndværk til industri.

Citater fra virksomheder:

*"Vi går fra at være et håndværk til industri. Det er et led i en længere varende proces."*

*"Virksomheden får et teknologisk løft, det giver en høj udviklingshastighed"*

*"Produkterne får et større teknologisk indhold"*

Nogle virksomheder er vokset, så der er behov for andre funktioner og mere langvarig planlægning, herunder udvikling af markedsføring og beslutningsgange.

Det bliver beskrevet sådan af to virksomheder:

*"Virksomheden har udviklet sig i en positiv retning. Vi har fået styr på nogle funktioner, som lå lidt mere og flød hen."*

*"Akademikere har en anden vinkel, tænker mere analytisk og kan lettere overskue, hvor verden bevæger sig hen. Det er væsentligt i en verden, hvor alle virksomheder skal følge markedskræfterne"*

### Nyuddannede

29 af de 70 projektansatte var nyuddannet. De nyuddannede opfatter det som et løft til en fastansættelse, hvor de får mulighed for at vise hvad de kan samt udvide deres jobområde.

Citater fra nyuddannede:

*"Jeg har haft over seks mdr. ansættelse. De første begynderfejl er overstået, det vil være et afsæt til andre jobs. Man har vist at man ikke bare er teoretikeren, men også kan omsætte til virkelighed."*

*"Det har uden tvivl udvidet jobsfæren både i forhold til mig selv og kan også vise andre arbejdsgivere, at man kan bruges til det"*

### Konklusion

Der har været flere virksomhedsbesøg end forventet, men til gengæld har det resulteret i færre projektansættelser med færre udviklingsopgaver end forventet. På trods af de færre projektansættelser er antallet af nye arbejdspladser stort set nået. Projektets succesrate, set som andelen af ledige, der har fået beskæftigelse efter endt projektansættelse, er dermed langt bedre end forventet.

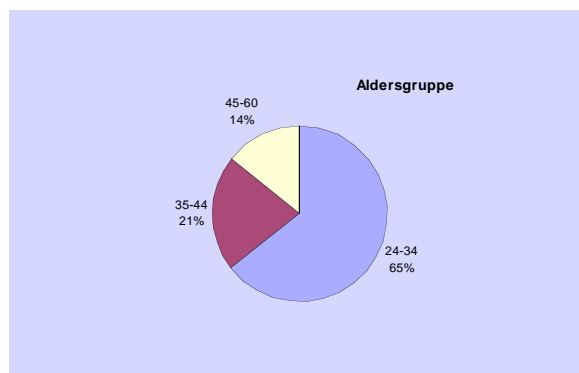
Der har ikke været gennemført tidligere omtalte projektlederuddannelse, men der har været tilfredshed med de kursusmuligheder, der har været. Generelt kan det konkluderes, at de forventede resultater er opnået.

### Er målgrupperne nået?

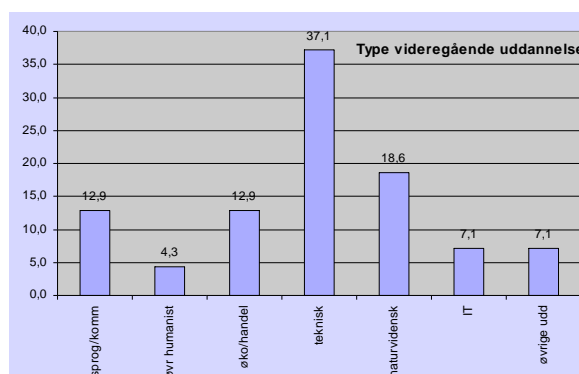
Der er to målgrupper for Athene-projektet. Dels ledige akademikere og dels de små og mellemstore virksomheder.

#### Ledige akademikere

Ifølge projektansøgningen var det forventet, at 136 ledige akademikere deltog, heraf 75 mænd og 61 kvinder. Der deltog i alt 70 ledige akademikere og højt uddannede. Deltagerantallet er således væsentligt lavere end forventet. 64 % af deltagerne er mænd. I projektansøgningen var det også forventet, at mændene ville være i overtal.



65 % er i aldersgruppen 24-34 år, 21 % i aldersgruppen 35-44 år og 14 % mellem 45-60 år. Der er ingen i gruppen under 24 år, da det ikke er muligt at gennemføre en længerevarende uddannelse i så ung en alder.



De projektansattes uddannelsesmæssige baggrund er ligeledes blevet registreret. 37 % af alle har en teknisk uddannelse, hvilket typisk er en ingeniøruddannelse. 18 % har en naturvidenskabelig uddannelse og 7 % en IT uddannelse, 13 % har en humanistisk uddannelse inden for sprog og kommunikation, 4 % en af de øvrige humanistiske uddannelser, eksempelvis bibliotekar eller sociolog og 13 % har en uddannelse inden for handel

og økonomi. 7 % kan ikke fordeles inden for de seks kategorier.

Athenes medarbejdere blev spurgt om årsagen til den skæve fordeling på uddannelser. En af konsulenterne mente, at det skyldtes erhvervs-sammensætningen og stedet i udviklingen blandt de små og mellemstore virksomheder i Viborg amt. Virksomhederne ansætter til produktudvikling og planlægning af produktion men ikke i så høj grad til andre områder, som f.eks. salg, personaleudvikling, der finder sted på et senere stade i udviklingsprocessen fra håndværk til industri.

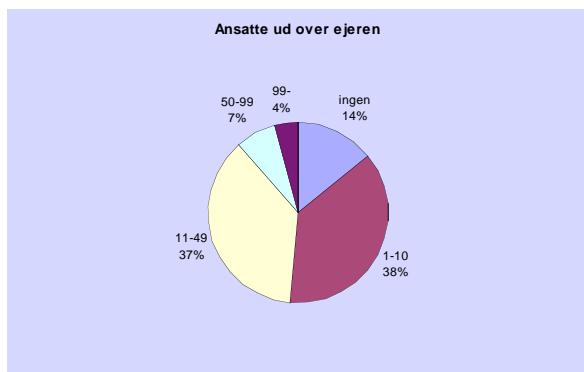
### Små og mellemstore virksomheder

Det er små og mellemstore virksomheder, der er målgruppen for projektet. Der er derfor også blevet registreret fordelingen på virksomhedsstørrelse og brancher.

14 % af virksomhederne, der har benyttet ordningen, er enkeltmandsfirmaer, hvor der inden ansættelsen kun har været ejeren. Telefoninterviewene viste, at ejeren ofte har været arbejdsmæssigt hårdt belastet.

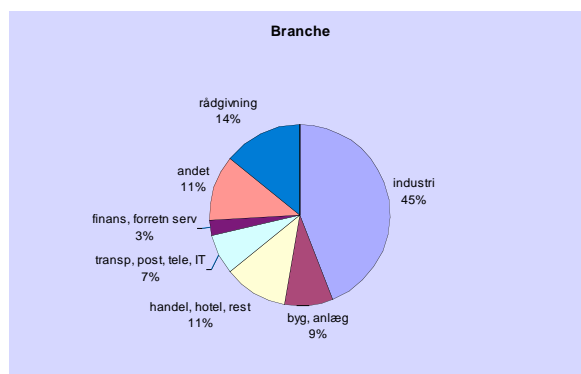
Citat fra en enkeltmands virksomhed:

*"Hvis jeg ikke havde fået ansat en, var jeg måske faldet død om i stedet. Jeg knoklede for meget, og der er en risiko for at brænde ud, hvis man arbejder hver weekend. Jeg overvejede faktisk at afhænde firmaet og søge ansættelse i stedet."*



Enkeltmandsfirmaerne er både inden for salg, IT og rådgivningsbranchen. 38 % af virksomhederne har mellem 1-10 ansatte. 37 % af virksomhederne har 11-49 ansatte, 7 % mellem 50-99 ansatte og 4 % over 99 ansatte.

46 % af alle projektansatte er ansat i industrien, mens resten er jævnt fordelt på de øvrige brancher med færrest indenfor finans- og forretnings-service. Der er ikke forskel mellem branchernes evne til fastholdelse de projektansatte i beskæftigelse efter afsluttet løntilskud.



### Konklusion

Det er i høj grad lykkedes at nå yngre ledige akademikere og de små og mellemstore virksomheder.

### Informationsspredning

#### Erfa-Møder

Der har været afholdt 11 Erfa-møder i hhv. den nordlige og den sydlige del af amtet. På Erfa-møderne har deltaget konsulenter fra de deltagende erhvervsråd, AF og TIC. Det er Athenes konsulenter, der har haft ansvaret for møderne. På de afsluttende Erfa-møde blev deltagerne bedt om at vurdere Erfa-møderne.

Her er nogle af vurderingerne:

*"Det er altid en god idé at mødes og udveksle erfaringer i ét fælles projekt"*

*"Positive og passende"*

*"Godt forberedt, god info inden møderne"*

#### Konference

Athenes afslutningskonference blev afholdt d. 21. marts 2006. I alt 46 personer var inviteret. Der var oplæg om projektets resultater og metoder. Repræsentanter fra virksomheder og de projektansatte deltagere fortalte om deres erfaringer med Athene-projektet.

#### Hjemmeside

Projektets hjemmeside, blev etableret i februar 2004 under Viborg Amts hjemmeside. I august 2004 flyttede Athene ud på sit eget domæne [www.athene-erhverv.dk](http://www.athene-erhverv.dk), og har været anvendt i det daglige arbejde til at oplyse om ledige stillinger, pressemeddelelser, succeshistorier, vejledninger m.m.

#### Statistik pr 20. april 2006:

Totale sidevisninger: 56.199  
Unikke besøg i alt: 4.065  
Antal registrerede dage: 639

## Brochure

Der er udarbejdet en brochure, som kunne ses på Athenes hjemmeside under nyheder. Den er blevet udleveret til alle samarbejdspartnere, herunder bl.a. erhvervskontorer, AF, andre aktører, ved messer og i øvrigt ved enhver given lejlighed.

## Avisartikler, presse

Alle artikler var gengivet på Athenes hjemmeside under nyheder. Alle artikler findes i helhed i arkivet på ViborgEgnens Erhvervskontor. Se endvidere bilag 1.

## Erhvervsmesser

For at komme i kontakt med virksomheder og ledige har Athen deltaget i nedenstående messer:

- Erhvervsmesse i Horslev
- Fritids- og erhvervsmesse i Karup Kommune
- Job- og uddannelsesmessen i Skive
- Karrieremessen ved AUC i Aalborg

## Pallas - metodebeskrivelser

De arbejdsmetoder, der har været anvendt i Athene projektet, er beskrevet i et projekt kaldet Pallas. Det konkrete produkt af Pallas er en rapport, der beskriver de anvendte metoder i arbejdet med matchningen af ledige akademikere med små og mellemstore virksomheder, og hvordan virksomheder i udkantsområder kan tiltrække akademikere. Der er desuden udarbejdet en folder målrettet virksomheder, med beskrivelser af gevinster ved at ansætte en akademiker, og hvad man kan gøre for at finde, indsluse og fastholde den nye medarbejder. En anden folder er målrettet konsulenter/sagsbehandlere, der skal formidle kontakten mellem de ledige akademikere og de små og mellemstore virksomheder.

Rapporten: Akademikere i små og mellemstore virksomheder - Hvordan? Sådan! og folderne til virksomheder og vejledere/sagsbehandlere kan downloades fra:

[www.bifrost-konsulent.dk](http://www.bifrost-konsulent.dk),  
[www.ver.dk](http://www.ver.dk) eller  
[www.viborg.dk/erhverv](http://www.viborg.dk/erhverv).

Pallas projektet er finansieret af AMS.

## Konklusion

Erfa-møderne og konferencen har bidraget positivt til erfaringsspredning, koordination og kvalitetssikring af projektet. Athene konsulenterne har ligeledes været meget dygtige til at komme i medierne med succeshistorier, hvilket har bidraget positivt til kontakten til virksomhederne.

Det forventes at Pallas projektet vil bidrage med yderligere spredning af de indhøstede erfaringer af Athenes arbejdsmetoder og resultater.

## Implementering

Konferencen i marts var tilrettelagt med tre workshops, hvor deltagerne blev bedt om at vurdere følgende:

1. Er der behov for at Athene fortsætter?
2. Hvorledes det kan organiseres?
3. Hvorledes det kan finansieres?
4. Handling?

## Skal Athene fortsætte?

Alle tre workshops var enige om, at Athene bør fortsætte. Der var forslag om udvidelse af målgruppen til også at dække ledige, der ikke er akademikere, da det har vist sig at Erhvervsråd når ud til en gruppe små virksomheder, der ikke i så stort omfang anvender AF eller kommuner.

Det blev ligeledes vurderet, at de små virksomheder har behov for f.eks. hjælp til bogholderi, oversettelse, eksport og HR.

## Hvordan kan det organiseres?

Der var forslag om servicehuse, som kunne ansætte akademikere, der mod betaling kunne servicere de små og mellemstore virksomheder. ViborgEgnens Erhvervsråd skulle fortsat stå for den overordnede organisering. Der var ligeledes forslag om udvidelse af samarbejdet, hvor også AUC, de regionale vækstfora samt andre brancheorganisationer og AF/ jobcentre inddrages.

## Hvordan kan det finansieres?

Der var forslag om ansøgning af EU midler, med henblik på udvikling af projektet samt kommunale aftaler om finansiering.

## Handling

ViborgEgnens Erhvervsråd blev opfordret til at tage initiativ til udarbejdelse af forslag og udarbejdelse af ansøgninger.

I Ifølge Erhvervsrådet er dette sket, men det vides endnu ikke om ansøgningen imødekommes.

## Pallas

Pallas projektet, som også hører under Viborg Egnens Erhvervsråd og er finansieret af AMS, beskriver og vurderer de anvendte metoder. Formålet hermed er på baggrund af erfaringerne med Athene, at udvikle en model til at få akademikere i beskæftigelse i små og mellemstore virksomheder. Rapporten og folderne til virksomheder og konsulenter foreligger nu. Det forventes, at det vil medvirke til at metoder udviklet under Athene – projektet, kan implementeres i hele landet.

## Samlet konklusion

Projektet er i det store hele blevet gennemført som planlagt. Det har været nødvendigt med justeringer, da AF udliciterede forløb for ledige med en længerevarende uddannelse. Ændringerne gav forsinkelser i processen, men det taler til projektets fordel, at det lykkedes at ændre praksis og få etableret nye samarbejdskanaler.

Vurderinger fra de projektansatte og virksomheder viser, at selvvalgte kurser, målrettet den enkelte virksomheds og projektansattes behov, var den ideelle løsning i stedet for en fælles projektlederuddannelse.

Der er blevet gennemført langt flere virksomhedsbesøg end forventet. Det har vist sig nødvendigt med et meget stort antal besøg for at få etableret de planlagte aftaler. Den opsøgende kontakt til virksomhederne har givet resultater, idet ni ud af nitten angiver, at de ikke ville have ansat en akademiker, hvis de ikke havde haft kontakt med Athene eller AF. Bifrost vurderer, at erhvervsråd kommer ud til en gruppe små og mellemstore virksomheder, som ikke i samme omfang dækkes af AF. Erhvervsrådene stod således for 83 % af alle virksomhedsbesøg.

Der er blevet indgået langt færre aftaler om nyudviklingsopgaver end forventet. Det er muligt, at en længere projektperiode ville føre til flere ansættelser, da det viste sig, at det tog tid at få virksomhederne til at træffe en beslutning. Til gengæld er succesraten større end forventet, og dermed er det lykkedes at få etableret det forventede antal nye stillinger for akademikere.

Det har især været de nyuddannede, der har haft glæde af projektet. Størstedelen af de projektansatte akademikere har via projektet fået ordinær ansættelse eller har oplevet en opkvalificering.

Bifrost vurderer, at projektet har været medvirkende til at støtte kompetenceudviklingen i de små og mellemstore virksomheder. Effekten har været størst i de helt små virksomheder og i de håndværksprægede virksomheder, hvor ansættelsen har været et led i udviklingen fra håndværk til industri.

ViborgEgnens Erhvervsråd og Athenes medarbejdere har været professionelle til at formidle projektet og mulighederne for at ansætte akademikere. Øget formidling var et af de forbedringsforslag, som blev foreslået i evalueringen af forprojektet.

På trods af de gode erfaringer vides det i skrivende stund ikke om Athene får midler til at fortsætte og dermed blive implementeret. Der har været en fin formidling af metoder og resultater, der forventes at kunne bruges i hele landet.

## Bilag 1. Avisartikler

Alle artikler var gengivet på Athenes hjemmeside under nyheder. Alle artikler findes i helhed i arkivet på ViborgEgnens Erhvervskontor.

- Akademikere er guld værd i mindre virksomheder  
*En nyansat akademiker i en mindre virksomhed skaber så megen vækst, at yderligere fem personer kan a...*
  - Athene Erhverv spreder sig til hele Viborg Amt  
*Projektet har til formål at tilføre virksomheder vækst og ny viden. Den 1. januar i år startede proj...*
  - Flere akademikere finder job  
*Det er ikke nær så svært at finde job som akademiker, som det har været....*
  - Erhvervsnyt fra ViborgEgnens Erhvervsråd - Marts 2004  
*Projekt - Athene - skal tilføre øget kompetence i mindre virksomheder ...*
  - Erhvervsnyt fra ViborgEgnens Erhvervsråd - Juni 2004  
*Athene-projektet er kommet godt fra start ...*
  - Artikel i Midtjyllands Avis juni 2004  
*Projekt for akademikere en pæn succes ...*
  - Artikel i De Bergeske 14. juli 2004  
*Visdommens gudinde udvider...*
  - Nyhedsbrev fra Dobbeltkarriere  
*Athene Erhverv skal skabe udviklingsmuligheder...*
  - Artikel i Thisted Dagblad d. 13. november 2004  
*Erhvervschef Torben Alstrup-Nielsen går i næste uge i gang med en række virksomhedsbesøg...*
  - Artikel i Thisted Dagblad d. 10. december 2004  
*De danske Rotary-klubber vil inden sommerferien skaffe 272 akademikere i arbejde...*
  - Artikel i Thisted Dagblad d. 2. december 2004  
*K. K. Metal i Hørdum er klar til at ansætte en arbejdsløs akademiker...*
  - Udviklingen er vendt hos Skals Maskinfabrik efter ansættelse af medarbejder via Athene
  - Artikel fra nr. 4 af Skive Erhvervskontor Information, december 2004  
*A/S Hem Maskinfabrik har succes med ansættelse af akademikere...*
  - Pressemeldelse fra AF Viborg Amt, udsendt d. 2 februar 2005  
*Stor interesse for at ansætte akademikere i små- og mellemstore virksomheder i Viborg amt*
  - Artikel i Morsø Folkeblads Ugeavis d. 16. februar 2005  
*Ansæt efter pres - nu vil han beholde hende...*
  - Artikel i Morsø Folkebladsugeavis d. 16. februar 2005  
*Amtsprojekt skaffer højtuddannede jobs ...*
  - Artikel i Viborg Stiftsfolkeblad d. 4. april 2005  
*Aldrig for sent til nye udfordringer ...*
  - Artikel i Thisted Dagblad d. 19. april 2005  
*En akademiker skaffer job til fem andre i Thy...*
  - Artikel i Viborg Nyt d. 1. juni 2005
- Ny medarbejder i Viborg HK, ansat via Athene ordningen...*
- Oversigt over støtteordninger  
*Få støtte til et kompetenceløft...*
  - Erhvervsbladet d. 10. juni 2005 skrevet af Vibeke Svansø...
  - Projekt PALLAS er kommet godt i gang

Endvidere har Athene-medarbejderne været interviewet i diverse lokale radioer.



DEN EUROPÆISKE UNION

Den Europæiske Socialfond

