

## HVORDAN KOMMER VI I GANG ?

### KONTAKT TIL VIRKSOMHEDER

- Mange besøg, før det giver resultater.
- Erhvervsråd og brancheforeninger kan åbne nye døre.
- Den direkte, personlige kontakt er bedst.
- Mund til mund-metoden er mest troværdig og effektiv.
- Positive historier.

### INFORMATION TIL DE LEDIGE

- Uopfordrede ansøgninger og viden om virksomheden forbedrer chancer.
- Informationsmateriale om løntilskudsordninger og kurser vedlagt ansøgninger kan fremme mulighed for ansættelse.
- Information om udviklingsmuligheder i de små og mellemstore virksomheder.

### HJÆLP TIL VIRKSOMHEDERNE

Virksomhederne har brug for hjælp til:

- Udarbejdelse af jobprofil.
- Matchning med de ledige.
- Information om muligheder for praktikperioder, løntilskud og støtte til kurser.
- Overskuelig administration.

### NYE SAMARBEJDSPARTNERE

Strukturreform og andre aktører på beskæftigelsesområdet giver anledning til nye samarbejdsrelationer. Erhvervsråd og brancheforeninger har et udstrakt kontaktnet til de små og mellemstore virksomheder og kan dermed være informationskanaler til virksomheder, som ikke hidtil har haft tradition for at ansætte personer med en videregående uddannelse.

# AKADEMIKER E

- indspark til udvikling

Information til denne folder stammer fra en større analyse af projektet Athene under ViborgEgnens Erhvervsråd. Formålet med Athene var at få ledige med videregående uddannelse i beskæftigelse i små og mellemstore virksomheder. Analysen er foretaget af Bifrost og finansieret af Arbejdsmarkedsstyrelsen.

### RAPPORT

Akademikere i små og mellemstore virksomheder ...  
Hvordan? Sådan!

### FOLDERE

Akademikere – styrker også din virksomhed (information til arbejdsgivere).  
Akademikere – indspark til udvikling (information til konsulenter).

### RAPPORT OG FOLDERE KAN DOWNLOADES

[www.ver.dk](http://www.ver.dk)

[www.viborg.dk/erhverv](http://www.viborg.dk/erhverv)

[www.bifrost-konsulent.dk](http://www.bifrost-konsulent.dk)

Folderen er udarbejdet af Bifrost og layoutet af Qivi Kommunikation for ViborgEgnens Erhvervsråd ([www.ver.dk](http://www.ver.dk)).



TIL KONSULENTEN

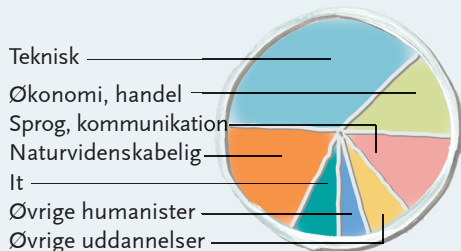
## GEVINST FOR ALLE PARTER

Små og mellemstore virksomheder ansætter ikke i samme grad som større virksomheder personer med videregående uddannelse. Det er et problem, når Danmark skal leve af viden og knowhow, og ledigheden blandt akademikere er høj. Erfaringer viser, at de små og mellemstore virksomheder kan og vil ansætte ledige akademikere. Det er derfor væsentligt at konsulenter i AF/ lokale jobcentre, a-kasser, erhvervsråd, brancheforeninger og uddannelsesinstitutioner gør en fælles indsats for at åbne såvel virksomhedsejernes som de lediges øjne for udviklingsmuligheder.

### KUN MANDLIGE INGENIØRER?

To tredjedele af de ledige akademikere, der blev ansat under Athene-projektet i Viborg amt, var mænd. Mange var ingeniører, men også ledige med andre uddannelser var efterspurgt.

#### TYPE VIDEREGÅENDE UDDANNELSE



Nyuddannede har ofte svært ved at få det første job. Godt 40 procent af de ledige, der blev ansat i en praktikperiode eller med løntilskud, var nyuddannede, og 37 procent havde ikke haft arbejde inden for de seneste fem år.

## SPILD AF TID OG RESSOURCER ?

Er det spild af tid og ressourcer, hvis en praktikordning eller beskæftigelse med løntilskud ikke fører til ordinær ansættelse? Det korte svar er nej. En af akademikerne, der var i beskæftigelse med løntilskud, besvarede spørgsmålet således:

*"Jeg er sikker på, at det er en god ballast. Hvis jeg ikke var blevet lovet ansættelse efterfølgende, ville jeg også have taget jobbet, da det giver en masse, især når man er nyuddannet."*

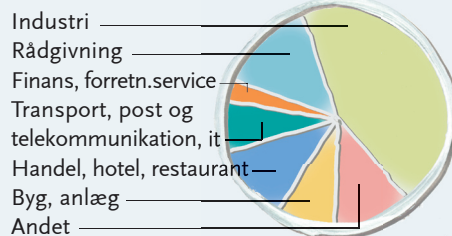
Det blev ligeledes beskrevet, hvordan projektansættelsen er med til at udvide mulige jobområder:

*"Det har uden tvivl udvidet jobsfære i forhold til mig selv – og kan også vise andre arbejdsgivere, at man kan bruges til det".*

### TIL GAVN FOR ALLE?

Kan alle virksomheder få gavn af en akademiker? Det korte svar er ja. I projektet, der har været afholdt i Viborg amt, har de fleste brancher været repræsenteret.

#### BRANCHER



Selv de helt små virksomheder kan have gavn af en ansættelse. Over halvdelen af de virksomheder havde under 10 ansatte.

## HVAD KAN AKADEMIKEREN ?

Akademikerne kan klare mange forskellige typer opgaver. Få virksomheden til at beskrive kernefunktioner, der skal løses, men giv også plads til nye ideer, der åbner for udviklingsmuligheder for både akademikere og virksomheder.

En akademiker lærer gennem sin uddannelse at indsamle, analysere og formidle information. Denne kompetence har virksomheder brug for, når produktet skal sælges eller profilen formidles på en hjemmeside.

Ingeniører kan hjælpe håndværkervirksomheder til at udvikle sig til være industrivirksomheder med bedre tegninger og mere effektiv produktionstilrettelæggelse.

Øgede krav til dokumentation af produkter og eksempelvis miljøforhold forudsætter også nye kompetencer. En virksomhedsleder beskriver det således: *"Vi har ikke været så gode til det skrevne, men det er nødvendigt i forhold til vores udenlandske kunder".*

### INDSLUSNING?

Der er stor forskel på, hvad virksomheder gør for at indsluse nye medarbejdere. Nogle virksomheder gør intet specielt, andre kobler den nye medarbejder på en konkret opgave sammen med en anden medarbejder. Generelt kan følgende anbefales:

- Gradvis indslusning.
- Evt. føl-ordning eller mentorstøtte.
- Del af virksomhedens strategi.
- Løsning af opgaver, som indebærer viden om virksomheden.
- Muligheder for kurser.